

كما وافق عليها مجلس الامناء
في جلسته في ٧ حزيران ٢٠٠٢

جامعة البلمند مبادئ السلوك المهني

١ - الهدف هذه المبادئ

- ١،١ - تكمل مبادئ الجامعة القائمة والمتعلقة بأسس التعامل المهني داخل الجامعة وبين الجامعة والآخرين، مؤسسات أو أفراداً، وتنتمها وتؤكد عليها
- ٢،١ - تؤكد الالتزام والتقيّد بجميع القوانين والأنظمة المتعلقة بالسلوك المهني في الجامعة.
- ٣،١ - تنمّي روح العمل الجماعي والمواقف الشفافة والمسؤولة.
- ٤،١ - تشجّع الحوار الجامعيّ حول السلوك المهني.
- ٥،١ - تشكّل مرجعية عامّة لقواعد وأنظمة أخرى قد تسنها الجامعة.

الإطار

- ٢

تنطبق هذه المبادئ على جميع العاملين في جامعة البلمند، من أكاديميين وغير أكاديميين.

الخلفية والمسوّغات

- ٣

النزاهة والسلوك الخلقي صنوان لا يفترقان من روحية جامعة البلمند وعملها. العاملون في جامعة البلمند هم موضع ثقة، فعليهم أن يتصرفوا على هذا الأساس. لا تسمح الجامعة بأي تصرف غير أخلاقي يتنافى والتقاليد التي يقوم عليها مجتمعنا. فعلى العاملين في جامعة البلمند التقيّد بمرجعيات الجامعة القانونية وأنظمتها.

بنود هذه المبادئ هي:

- خطوط عامة للأخلاقية المهنية
- تضارب المصالح
- سرية التداول
- الهدايا والرشاوى
- المسؤولية
- التقيّد بالقوانين

خطوط عامة

- ٤

يجب أن نتقيد نشاطات العاملين في الجامعة بقيم الصدق والاستقامة التي لا تقبل المساومة. هذه القيم تستلزم الوفاء بالوعد، العدل، احترام الغير والمسؤولية الشخصية. ويتطلب اتخاذ القرارات بشكل أخلاقي لتقويم المسلكيات والنظر إليها في ضوء هذه القيم.

يفترض بالعاملين في جامعة البلمند أن يكونوا أعضاء فاعلين في مجتمعاتهم ويُتَوَقَّع منهم أن يتصرفوا أخلاقياً داخل الجامعة وخارجها. كما يجب عليهم تجنب مظاهر السلوك المشين أو عدم اللياقة.

تؤكد الجامعة على أهمية احترام الطلاب ومراعاة حقوقهم وهي تعتبر ذلك قسماً من مهامها التربوية في تنشئة الطلاب على المواطنة المسؤولة.

عدم تضارب المصالح

- ٥

يعرّف تضارب المصالح بأنه تضارب بين المصالح الخاصة والمسؤوليات الرسمية لدى شخص في موقع المسؤولية. على العاملين في الجامعة أن يتجنبوا تضارب المصالح. وفي هذا السياق، وأن يعوا تأثير المحيط العائلي والاجتماعي وغيرها من الانتماءات على موضوعية مواقفهم في القرارات التي يتخذونها لا سيما تلك المتعلقة بمصالح الجامعة الحيوية.

وتجنباً لاتخاذ قرارات قد تشتمل على تضارب مصالح؛ على العاملين في جامعة البلمند الإفصاح عنها الى مكتب الرئيس.

غير أن مسألة "تضارب المصالح" يجب ألا تحرم العاملين في الجامعة من استخدام إمكاناتهم وطاقاتهم لدعم مصالح الجامعة وتطوير الشراكة بينها والمجتمع.

المحافظة على سرية التداول

- ٦

تلتزم جامعة البلمند الشفافية في القرارات التي تتخذها وفي طريقة ادارتها لأعمالها. غير أنه ينبغي على هذه الشفافية أن لا تكون على حساب سرية التداول لا سيما تلك المتعلقة بالمعلومات الشخصية وأخرى تحتل حيزاً من الأهمية بالنسبة إلى الجامعة.

على المسؤولين في الجامعة أن يتعاطوا شؤونها بتحفظ. لذا وجب:

- أ- وضع كلمة "خاص" أو "سري" على الوثائق التي تقتض ذلك .
- ب- التزام التكتّم لدى مناقشة المسائل المتعلقة بالجامعة والحرص دائما على مصلحة الجامعة.
- ج- اعتبار جميع الوثائق الخاصة بالجامعة (الالكترونية منها و/أو المطبوعة) على أنها ملك للجامعة، والتعاطي معها بالطريقة المناسبة.
- د- احترام جميع القوانين والقواعد والأنظمة المتعلقة بحقوق الملكية الفكرية.

من جهة ثانية، يُمنع على المسؤولين في الجامعة:

- أ- تعميم معلومات من سجلات الطلاب أو العاملين في الجامعة من دون الموافقة الخطية للشخص المعني (طالبا كان أو موظفا).
- ب- التصريح عن معلومات مالية غير منشورة.
- ج- تعميم الوثائق الخاصة بالمشاريع و/أو تقارير سير الأعمال و/أو التقارير النهائية من دون موافقة الشخص المسؤول، أو من دون اتباع الاصول والإجراءات المناسبة.
- د- الإفصاح عن معلومات سرّية.

عدم تقبل الهدايا والرشاوي

-٧

يُمنع على العاملين في جامعة البلمند إعطاء هدية أو قيمة ما أو الوعد بها لأي شخص أو مؤسسة لها علاقة بالجامعة أو الحصول منهم على قيمة أو هدية معينة.

تحمل المسؤولية

-٨

مطلوب من جميع العاملين في جامعة البلمند ومن الأشخاص الذين يمثلونها ومن كافة الموظفين الذين يستغلون مناصب مراقبة واشراف، اتباع سلوك خلقي ينسجم والقيم المذكورة أعلاه.

التبليغ عن انتهاك القوانين

-٩

على العاملين في جامعة البلمند ابلاغ المراجع المعنية عن أي انتهاك يخل بالقوانين، أو الأنظمة، وعن أي سلوك يتنافى ومبادئ السلوك المهني.

فكل من يتعمد حجب معلومات عن انتهاك عضو من أعضاء الجامعة للأنظمة ومبادئ السلوك المهني يتحمل مسؤولية تقاعسه هذا.

عواقب انتهاك القوانين

- ١٠ -

إنّ انتهاك العاملين في جامعة البلمند للقوانين، والقواعد والأنظمة أو لمبادئ الجامعة المتعلقة بالسلوك الأخلاقي، يعرّضهم إلى إجراء تأديبي قد يبلغ حد الفصل عن الوظيفة.

يُطبّق الإجراء التأديبي وفق الأنظمة المعمول بها في جامعة البلمند.