

كما وافق عليها مجلس الامناء  
في جلسته في ٧ حزيران ٢٠٠٢

جامعة البلمند  
مبادئ السلوك المهني

١ - الهدف  
هذه المبادئ

- ١،١ - تكمل مبادئ الجامعة القائمة وال المتعلقة بأسس التعامل المهني داخل الجامعة وبين الجامعة والآخرين، مؤسسات أو أفراداً، وتنتمي وتؤكد عليها
- ١،٢ - تؤكد الالتزام والتقييد بجميع القوانين والأنظمة المتعلقة بالسلوك المهني في الجامعة.
- ١،٣ - تتمي روح العمل الجماعي والمواقف الشفافة والمسؤولية.
- ١،٤ - تشجع الحوار الجامعي حول السلوك المهني.
- ١،٥ - تشكل مرجعية عامة لقواعد وأنظمة أخرى قد تسنها الجامعة.

- ٢

الإطار

تطبق هذه المبادئ على جميع العاملين في جامعة البلمند، من أكاديميين وغير أكاديميين.

- ٣

الخلفية والمسؤليات

النزاهة والسلوك الخلقي صنوان لا يفتران من روحية جامعة البلمند وعملها.  
العاملون في جامعة البلمند هم موضع ثقة، فعليهم أن يتصرفوا على هذا الأساس.  
لا تسمح الجامعة بأي تصرف غير أخلاقي يتناهى والتقاليد التي يقوم عليها مجتمعنا.  
فعلى العاملين في جامعة البلمند التقيد بمرجعيات الجامعة القانونية وأنظمتها.

بنود هذه المبادئ هي:

- خطوط عامة للأخلاقية المهنية
- تضارب المصالح
- سرية التداول
- الهدايا والرشاوي
- المسؤولية
- التقييد بالقوانين

- التبليغ

- ٤

خطوط عامة

يجب أن تتقيد نشاطات العاملين في الجامعة بقيم الصدق والاستقامة التي لا تقبل المساومة. هذه القيم تستلزم الوفاء بالوعد، العدل، احترام الغير والمسؤولية الشخصية. ويطلب اتخاذ القرارات بشكل أخلاقي لتقدير المسلكيات والنظر إليها في ضوء هذه القيم.

يفترض بالعاملين في جامعة البلمند أن يكونوا أعضاء فاعلين في مجتمعاتهم ويتوقع منهم أن يتصرفوا أخلاقياً داخل الجامعة وخارجها. كما يجب عليهم تجنب مظاهر السلوك المشين أو عدم اللياقة. تؤكد الجامعة على أهمية احترام الطلاب ومراعاة حقوقهم وهي تعتبر ذلك قسماً من مهامها التربوية في تنشئة الطلاب على المواطنة المسؤولة.

- ٥

عدم تضارب المصالح

يعرف تضارب المصالح بأنه تضارب بين المصالح الخاصة والمسؤوليات الرسمية لدى شخص في موقع المسؤولية. على العاملين في الجامعة أن يتجنبو تضارب المصالح. وفي هذا السياق، وأن يعوا تأثير المحيط العائلي والاجتماعي وغيرها من الانتماءات على موضوعية مواقفهم في القرارات التي يتذونها لا سيما تلك المتعلقة بمصالح الجامعة الحيوية.

وتجنباً لاتخاذ قرارات قد تشتمل على تضارب مصالح؛ على العاملين في جامعة البلمند الإفصاح عنها إلى مكتب الرئيس.

- ٦

المحافظة على سرية التداول

تلزم جامعة البلمند الشفافية في القرارات التي تتخذها وفي طريقة إدارتها لأعمالها. غير أنه ينبغي على هذه الشفافية أن لا تكون على حساب سرية التداول لا سيما تلك المتعلقة بالمعلومات الشخصية وأخرى تحت حيزها من الأهمية بالنسبة إلى الجامعة.

على المسؤولين في الجامعة أن يتعاطوا شؤونها بتحفظ. لذا وجب:

- أ- وضع كلمة "خاص" أو "سري" على الوثائق التي تفترض ذلك .
  - ب- التزام التكتم لدى مناقشة المسائل المتعلقة بالجامعة والحرص دائماً على مصلحة الجامعة.
  - ج- اعتبار جميع الوثائق الخاصة بالجامعة (الالكترونية منها و/أو المطبوعة) على أنها ملك للجامعة، والتعاطي معها بالطريقة المناسبة.
- د- احترام جميع القوانين والقواعد والأنظمة المتعلقة بحقوق الملكية الفكرية.

من جهة ثانية، يُمنع على المسؤولين في الجامعة:

- أ- تعميم معلومات من سجلات الطلاب أو العاملين في الجامعة من دون الموافقة الخطية للشخص المعنى (طالباً كان أو موظفاً).
- ب- التصريح عن معلومات مالية غير منشورة.
- ج- تعميم الوثائق الخاصة بالمشاريع و/أو تقارير سير الأعمال و/أو التقارير النهائية من دون موافقة الشخص المسؤول، أو من دون اتباع الأصول والإجراءات المناسبة.
- د- الإفصاح عن معلومات سرية.

-٧

يُمنع على العاملين في جامعة البلمند إعطاء هدية أو قيمة ما أو الوعد بها لأي شخص أو مؤسسة لها علاقة بالجامعة أو الحصول منهم على قيمة أو هدية معينة.

تحمل المسؤولية

-٨

مطلوب من جميع العاملين في جامعة البلمند ومن الأشخاص الذين يمثّلونها ومن كافة الموظفين الذين يستغلون مناصب مراقبة وشراف، اتباع سلوك خلقي ينسجم والقيم المذكورة أعلاه.

التبلّغ عن انتهاك القوانين

-٩

على العاملين في جامعة البلمند ابلاغ المراجع المعنية عن أي انتهاك يخل بالقوانين، أو الأنظمة، وعن أي سلوك يتنافي ومبادئ السلوك المهني.

فكل من يتعمد حجب معلومات عن انتهاك عضو من أعضاء الجامعة للأنظمة ومبادئ السلوك المهني يتحمل مسؤولية تقاعسه هذا.

- ١٠

#### عواقب انتهاك القوانين

إن انتهاك العاملين في جامعة البلمند لقوانين، والقواعد والأنظمة أو لمبادئ الجامعة المتعلقة بالسلوك الأخلاقي، يعرضهم إلى إجراء تأديبي قد يبلغ حد الفصل عن الوظيفة.

يُطبق الإجراء التأديبي وفق الأنظمة المعمول بها في جامعة البلمند.