

مذكرة تتعلق بتنظيم عمل المستخدمين الإداريين لدى جامعة البلمند عند بلوغهم السن القانونية

المبدأ

إنّ قانون العمل اللبناني ينص على أن يبقى الأجراء والمستخدمون خاضعين لقانون العمل اللبناني حتى بلوغهم سن الرابعة والستين مكتملة بحيث ينتهي حكماً خضوعهم لأحكام قانون العمل ما لم يكن النظام الداخلي لصاحب العمل يسمح لهم بالعمل إلى ما بعد سن الرابعة والستين.

وبالعودة الى نظام جامعة البلمند ("الجامعة")، فقد نصّت أحكامه على ان تنتهي عقود عمل كافة المستخدمين الإداريين في جامعة البلمند ("الجامعة") عند بلوغهم السن القانونية أي الرابعة والستون ("السن القانونية").

الاستثناء

يجوز لإدارة الجامعة، ومع الأخذ بعين الاعتبار أهمية عمل وموقع المستخدم الذي بلغ السن القانونية، أن تقرّر التعاقد معه سنوياً في ظلّ احكام قانون الموجبات والعقود وبالتالي لشرعية المتعاقدين.

ولما كان تجديد العقود السنوية في الفترة السابقة غير منظم بشكل أدى الى سوء تفاهم يضرّ بمصلحة الجامعة، مما استتبع معه لفت نظر من قبل الدائرة القانونية بوجوب تنظيمه بشكل يحفظ مصلحة الجميع،

لذلك نعلمكم بأنّ العقود التي ستقرّر الجامعة عقدها مع المستخدمين الذين بلغوا سن الرابعة والستين ستحدّد مدتها بسنة واحدة وتجدد سنة فسنة حتى بلوغ المستخدم سن السبعين كحد أقصى، عندها ينتهي العقد تلقائياً.